



EL TREBOL
apartamentos

2022

Nachhaltigkeitsbericht



Apartamentos El Trébol

30/06/2022

INDEX

1 DIAGNOSE

- a. SDG-Analyse
- b. SDG-Zielwirkungsmatrix

2 AKTIONEN MIT POSITIVEN WIRKUNGEN

- a. Maßnahmen zur Information, Sensibilisierung und Änderung von Gewohnheiten.
- b. Trainingsaktionen.
- c. Technische Verbesserungen.
- d. Rechtliche und administrative Verbesserungen.
- e. Andere Maßnahmen

3 MESSUNGEN UND ANALYSEN

- a. Umfeld
 - a.1 Stromverbrauch-Energie-Kontrolltabelle.
 - a.2 LPG-Verbrauch-Energie-Kontrolltabelle.
 - a.3 Kontrolltabelle für den Wasserverbrauch.
 - a.4 Kontrolltabelle für den durch Osmose erzeugten Wasserverbrauch.
- b. Qualität.
- c. Zieltabelle Jahr 2023.

4 ÜBERPRÜFUNG DER MASSNAHMEN UND VORSCHLÄGE FÜR NEUE MASSNAHMEN MIT POSITIVEN AUSWIRKUNGEN

- a. Umfeld
- b. Human Resources (Menschen) und Menschenrechte
- c. Beteiligung der Gemeinschaft/Gesellschaft.
- d. Qualität

5 TÄTIGKEITSBERICHT

- a. Informationen zur guten Praxis
- b. Abfallwirtschaft
- c. Technologische Einrichtungen.
- d. Unterstützung für soziale Einrichtungen.
- e. Danksagungen

1 DIAGNOSE

Dieses Kapitel stellt die in den Monaten August 2021 bis Juni 2022 vom Qualitäts-, Umwelt- und Nachhaltigkeitsteam durchgeführte Arbeit wieder her, wenn es darum geht, die Organisation innerhalb der SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (im Folgenden „SDG“) und Ziele mit den größten positiven Auswirkungen und zu platzieren bei der Sensibilisierung für die größten negativen Auswirkungen.

a SDG-ANALYSE

Es wurde eine Analyse der 17 SDGs und der jeweils definierten Ziele durchgeführt:



Aus dieser Analyse wurden die SDGs definiert, in denen die Organisation den größten Einfluss hatte, und zwar:

SDG 5 Gleichstellung der Geschlechter.

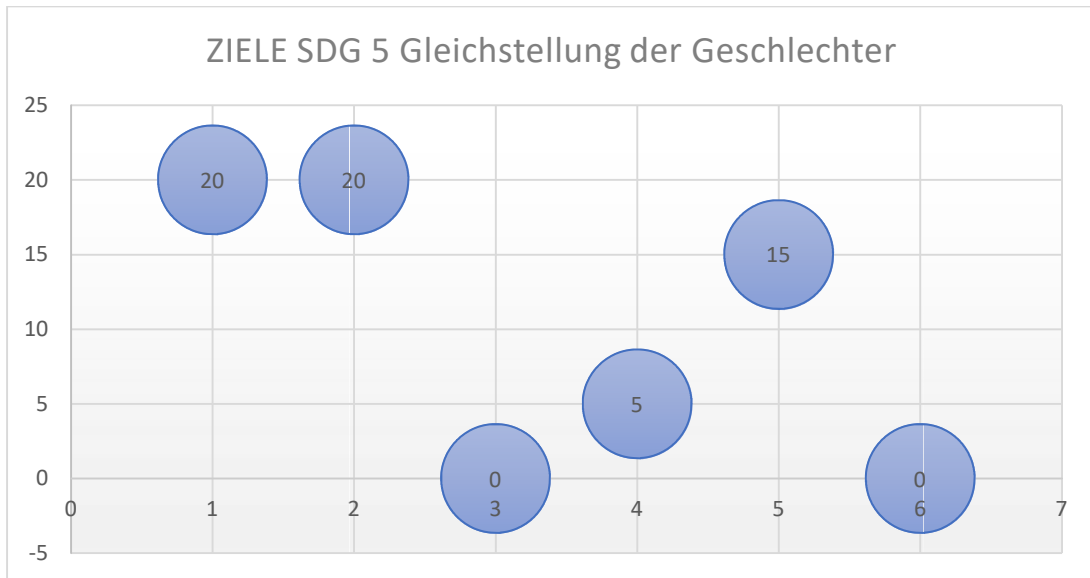
SDG 8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum.

SDG 12 Nachhaltige Produktion und Konsum

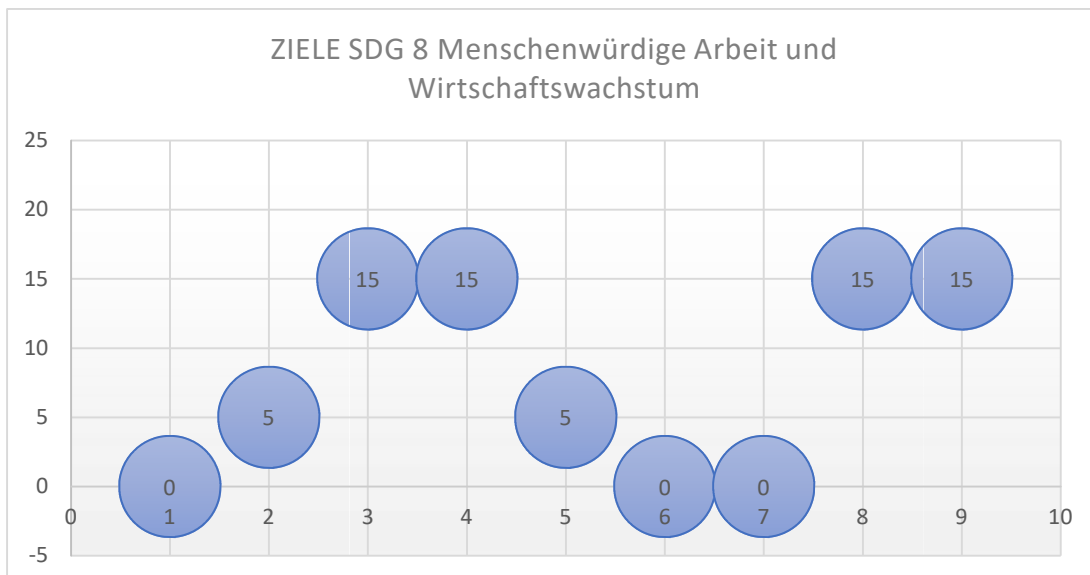
SDG 13 Klimaschutz

b WIRKUNGSMATRIZEN DER SDG-ZIELE

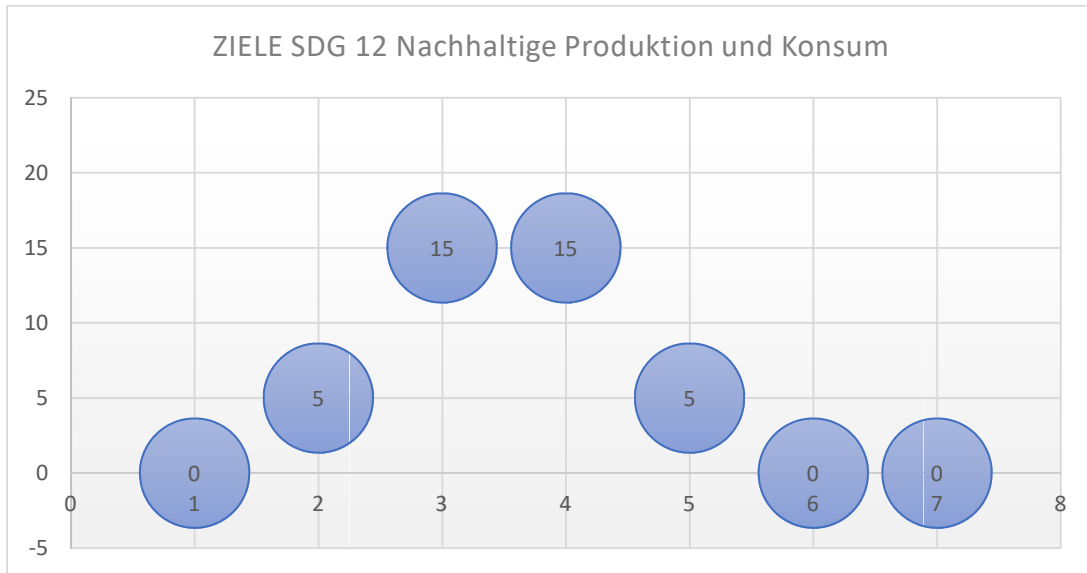
SDG 5 Gleichstellung der Geschlechter



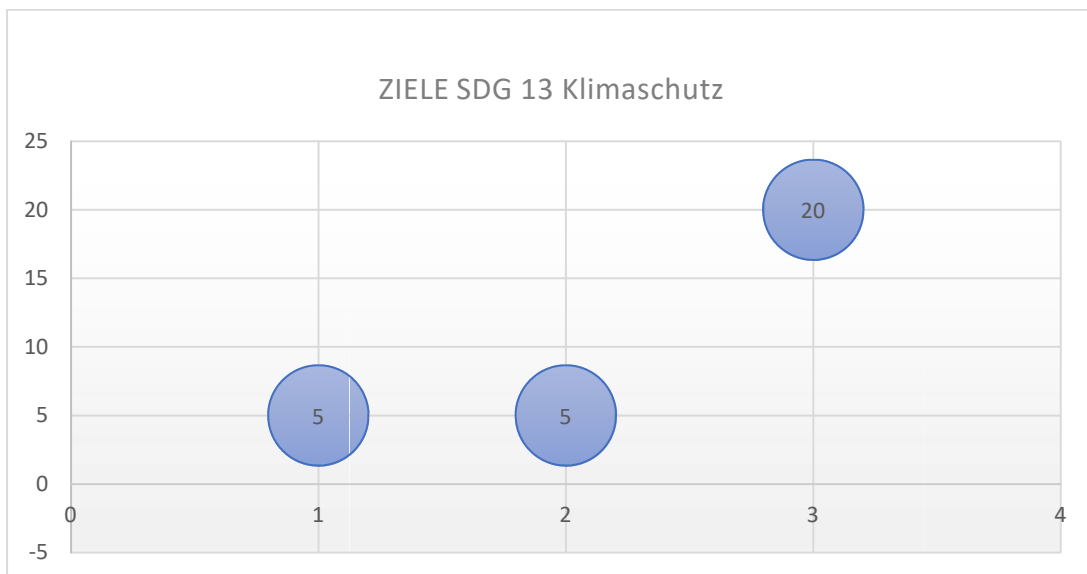
SDG 8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum



SDG 12 Nachhaltige Produktion und Konsum



SDG 13 Klimaschutz



Als Ergebnis dieser Analyse sind die SDG-Ziele mit der größten Wirkung:

SDG 5 Gleichstellung der Geschlechter

5.1 Beenden Sie alle Formen der Diskriminierung aller Frauen und Mädchen überall

5.2 Alle Formen von Gewalt gegen alle Frauen und Mädchen im öffentlichen und privaten Bereich beseitigen, einschließlich Menschenhandel und sexueller und anderer Formen der Ausbeutung

5.5 Gewährleistung der vollen und effektiven Teilhabe von Frauen und gleicher Führungschancen auf allen Entscheidungsebenen des politischen, wirtschaftlichen und öffentlichen Lebens

SDG 8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

8.3 Förderung entwicklungsorientierter Politiken, die produktive Tätigkeiten, die Schaffung menschenwürdiger Arbeitsplätze, Unternehmertum, Kreativität und Innovation unterstützen und die Formalisierung und das Wachstum von Kleinst-, kleinen und mittleren Unternehmen fördern, auch durch den Zugang zu Finanzdienstleistungen.

8.4 Bis 2030 die effiziente Produktion und den effizienten Verbrauch globaler Ressourcen schrittweise verbessern und versuchen, das Wirtschaftswachstum von der Umweltzerstörung zu entkoppeln, in Übereinstimmung mit dem 10-Jahres-Programmrahmen für nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster, beginnend mit den entwickelten Ländern.

8.8 Schutz der Arbeitsrechte und Förderung eines sicheren Arbeitsumfelds für alle Arbeitnehmer, einschließlich Wanderarbeitnehmer, insbesondere Migrantinnen und Arbeitnehmer in prekären Beschäftigungsverhältnissen.

8.9 Bis 2030 Strategien zur Förderung eines nachhaltigen Tourismus entwickeln und umsetzen, der Arbeitsplätze schafft und die lokale Kultur und Produkte fördert.

SDG 8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

8.3 Förderung entwicklungsorientierter Politiken, die produktive Tätigkeiten, die Schaffung menschenwürdiger Arbeitsplätze, Unternehmertum, Kreativität und Innovation unterstützen und die Formalisierung und das Wachstum von Kleinst-, kleinen und mittleren Unternehmen fördern, auch durch den Zugang zu Finanzdienstleistungen.

8.4 Bis 2030 die effiziente Produktion und den effizienten Verbrauch globaler Ressourcen schrittweise verbessern und versuchen, das Wirtschaftswachstum von der Umweltzerstörung zu entkoppeln, in Übereinstimmung mit dem 10-Jahres-Programmrahmen für nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster, beginnend mit den entwickelten Ländern.

8.8 Schutz der Arbeitsrechte und Förderung eines sicheren Arbeitsumfelds für alle Arbeitnehmer, einschließlich Wanderarbeitnehmer, insbesondere Migrantinnen und Arbeitnehmer in prekären Beschäftigungsverhältnissen.

8.9 Bis 2030 Strategien zur Förderung eines nachhaltigen Tourismus entwickeln und umsetzen, der Arbeitsplätze schafft und die lokale Kultur und Produkte fördert.

SDG 13 Klimaschutz

13.3 Verbesserung der Bildung, des Bewusstseins sowie der personellen und institutionellen Kapazitäten in Bezug auf Klimaschutz, Anpassung, Verringerung seiner Auswirkungen und Frühwarnung.

2 MASSNAHMEN MIT POSITIVEN AUSWIRKUNGEN:

Um positive Auswirkungen einzubeziehen, die die Lücke bei der Erfüllung der einzelnen SDGs verringern, wurden verschiedene Maßnahmen unterschiedlicher Art definiert:

Maßnahmen zur Information, Sensibilisierung und Änderung von Gewohnheiten.

Trainingsaktionen.

Technische Verbesserungen.

Rechtliche und administrative Verbesserungen.

Andere Aktionen

a Maßnahmen zur Information, Sensibilisierung und Änderung von Gewohnheiten:

Gute Umweltpraktiken für den internen Gebrauch. Dossier zum guten Umweltverhalten für Arbeitnehmer. Reduzierung des Energieverbrauchs, Reduzierung von Abfall usw.

Gute Umweltpraktiken für Gäste. Dossier zum guten Umweltverhalten für jeden Gast verfügbar. Verantwortungsvoller Energieverbrauch. Verantwortungsvoller Wasserverbrauch.

Gute Praktiken in der Wäscherei. Korrekte Energienutzung und Reduzierung umweltbelastender Abfälle.

b Schulungsmaßnahmen.

CSR-Training (Corporate Social Responsibility)

Regelmäßige Wartung und Schulung der Geräte zu Beginn jeder Saison für eine effiziente Energienutzung

c Technische Verbesserungen

Effiziente Wasserfilter und Wasserhähne in den meisten Badezimmern

Das Wasser wird durch Sonnenkollektoren erwärmt.

Energiesparlampen in allen öffentlichen Bereichen und in den meisten Zimmern (LED-Lampen)

Die Bewässerung unserer Gärten erfolgt am späten Nachmittag, um Wasserverschwendung zu vermeiden.

Alle Neuanschaffungen von Geräten werden auf Energieeffizienz überprüft

Schlüssel zum Ausschalten des Lichts, wenn Gäste den Raum verlassen.

Investitionen in erneuerbare Energiesysteme.

Gebrauchte Fette und Öle werden gesammelt.

Wertstofftonnen zum Recycling von Batterien, Kunststoff, Glas, Papier.

Wir bemühen uns, die Verwendung von Einwegprodukten einzuschränken.

Die Wiederverwendung von Papier für den internen Gebrauch.

Großbestellungen wo möglich

Für die meisten Getränke wählen wir Mehrwegflaschen gefüllt mit Wasserfilter und Bag-in-the-Box

Beim Kauf von Reinigungsprodukten legen wir Umweltkriterien an.

Der Einsatz von Chemikalien ist begrenzt und wo nötig.

Verwendung einheimischer Pflanzen im Garten, die weniger Wasser benötigen und widerstandsfähiger gegen das lokale Klima sind

Minimieren Sie den Einsatz von Chemikalien bei der Reinigung.

Die tägliche Kontrolle der Pools, um die minimale Menge an chemischen Produkten und anderen Substanzen zu verwenden.

Klimaanlage: begrenzte Öffnungszeiten in den Apartments von 9 bis 1 Uhr; eingeschränkte Buffetzeiten von 8 bis 10/12 bis 15:30 Uhr/17:30 bis 21 Uhr; begrenzte Öffnungszeiten in der Pianobar von 18 bis 23:30 Uhr

Geothermische Klimatisierung: Durch das Auffangen von Meerwasser wird sowohl kaltes Wasser für die Klimaanlage in den Apartments, dem Restaurant und der Pianobar als auch heißes Wasser für die Warmwasserbereitung und die Schwimmbadklimatisierung erzeugt.

Neue Photovoltaikanlage: Zur Stromerzeugung wird derzeit eine neue Photovoltaikanlage mit einer Photovoltaik-Eigenverbrauchsanlage von 149,52 Kwp errichtet, die rechnerisch ca. 15 % der benötigten Energie erzeugt

d Rechtliche und administrative Verbesserungen.

Einhaltung des Arbeitsschutzgesetzes

Gleichstellungsplan

Überprüfung umweltschädlicher Produkte für die Auswahl anderer mit geringeren Auswirkungen.

und andere Maßnahmen:

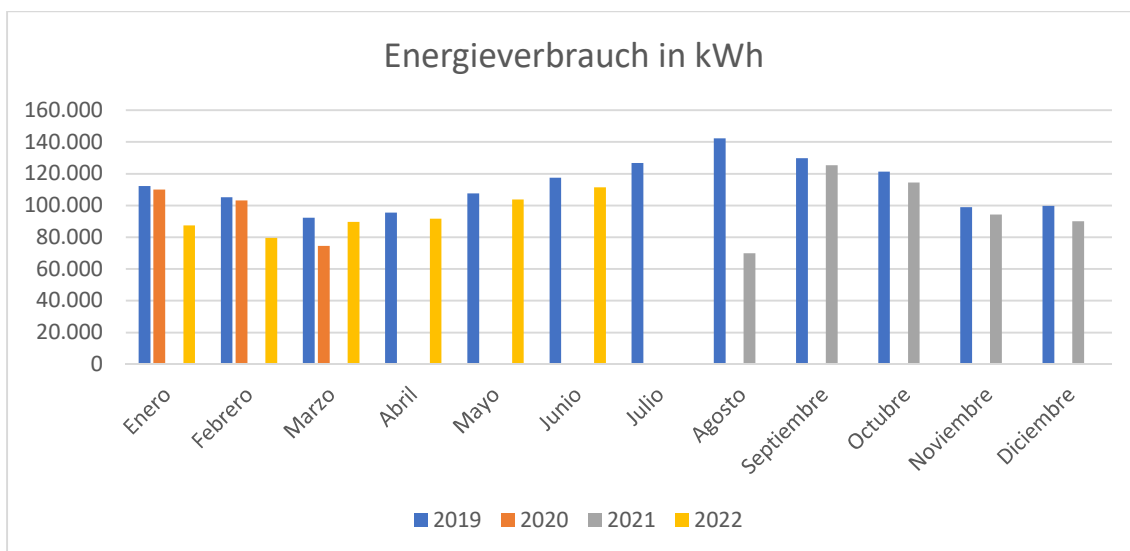
Unterstützung für soziale Einrichtungen

3 MESSUNG UND ANALYSE:

a Umfeld

a.1 Stromverbrauch-Energie-Kontrolltabelle.

	2019	2020	2021	2022	%
Januar	112.234	110.000		87409	22%
Februar	105.278	103.123		79627	24%
Marsch	92.376	74.534		89609	3%
April	95439			91621	4%
Kann	107643			103774	4%
Juni	117532			111345	5%
Juli	126754				
August	142364		69.894		51%
September	129732		125.369		3%
Oktober	121320		114.435		6%
November	98876		94.231		5%
Dezember	99654		90.048		10%



Energieverbrauchsanalyse:

Verbrauchsrückgänge sind bei ähnlicher Besetzung im Vergleich der Jahre 2019 und 2022 (Monate April bis Juni) um ca. 4 % zu erkennen, resultierend aus dem Aufwand bei der Installation von energetischen Verbesserungen und

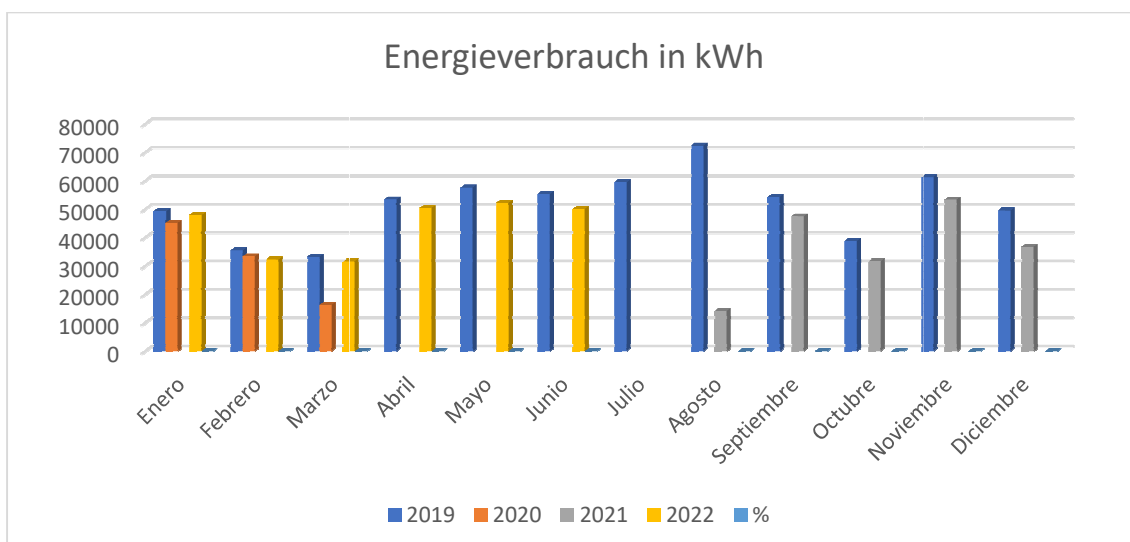
Bewusstseinsbildung in der verantwortungsvoller Konsum von Arbeitern und Gästen.

Um echte Vergleiche zu erstellen, muss ein vollständiger Zyklus abgewartet werden, da die Jahre 2020 und 2021 aufgrund der Krise der COVID19-Pandemie nicht normal sind.

Für die Geschäftsjahre 2020 und 2021 wurde ein Kürzungswert von 3 % festgelegt, der jedoch für das reguläre Geschäftsjahr 2022 beibehalten wird. Diese Reduktion wird in den Monaten, in denen uns Daten vorliegen, durch die eingearbeiteten Durchschnittswerte erreicht.

a.2 LPG-Verbrauch-Energie-Kontrolltabelle.

	2019	2020	2021	2022	%
Januar	49343	45147,61		47900,50	3%
Februar	35498	33382,19		32298,01	9%
Marsch	33254	16276,16		31642,14	5%
April	53421			50381,14	6%
Kann	57643			52241,66	9%
Juni	55344			50073,29	10%
Juli	59543				
August	72365		14198,81		80%
September	54321		47456,79		13%
Oktober	38766		31742,53		18%
November	61204		53388,88		13%
Dezember	49543		36739,42		26%



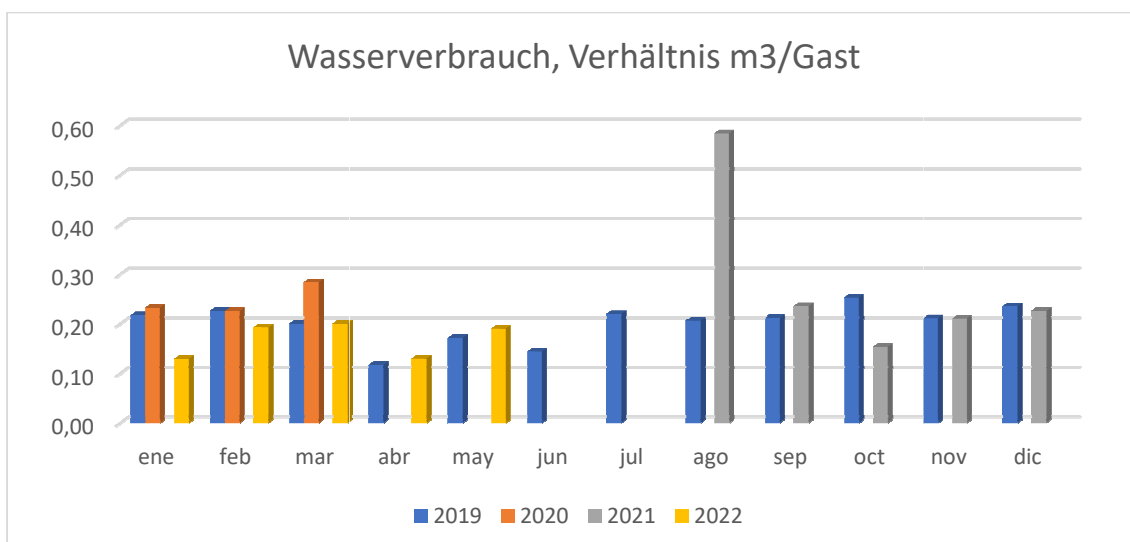
Analyse des Energieverbrauchs-LPG:

Der Verbrauch aus dieser Quelle wurde über das als Ziel definierte Maß hinaus reduziert. Für die Geschäftsjahre 2020 und 2021 wurde ein Kürzungswert von 5 % festgelegt, der jedoch für das reguläre Geschäftsjahr 2022 beibehalten wird. Diese Reduktion wird in den Monaten, in denen uns Daten vorliegen, durch die eingearbeiteten Durchschnittswerte erreicht.

Um echte Vergleiche zu erstellen, muss ein vollständiger Zyklus abgewartet werden, da die Jahre 2020 und 2021 aufgrund der Krise der COVID19-Pandemie nicht normal sind.

a.3 Kontrolltabelle für den Wasserverbrauch.

	2019	2020	2021	2022	%
Januar	0,22	0,23		0,13	40%
Februar	0,23	0,23		0,19	15%
Marsch	0,20	0,28		0,20	0%
April	0,12			0,13	-11%
Kann	0,17			0,19	-11%
Juni	0,14				
Juli	0,22				
August	0,21		0,58		
September	0,21		0,24		
Oktober	0,25		0,15		
November	0,21		0,21		
Dezember	0,24		0,23		



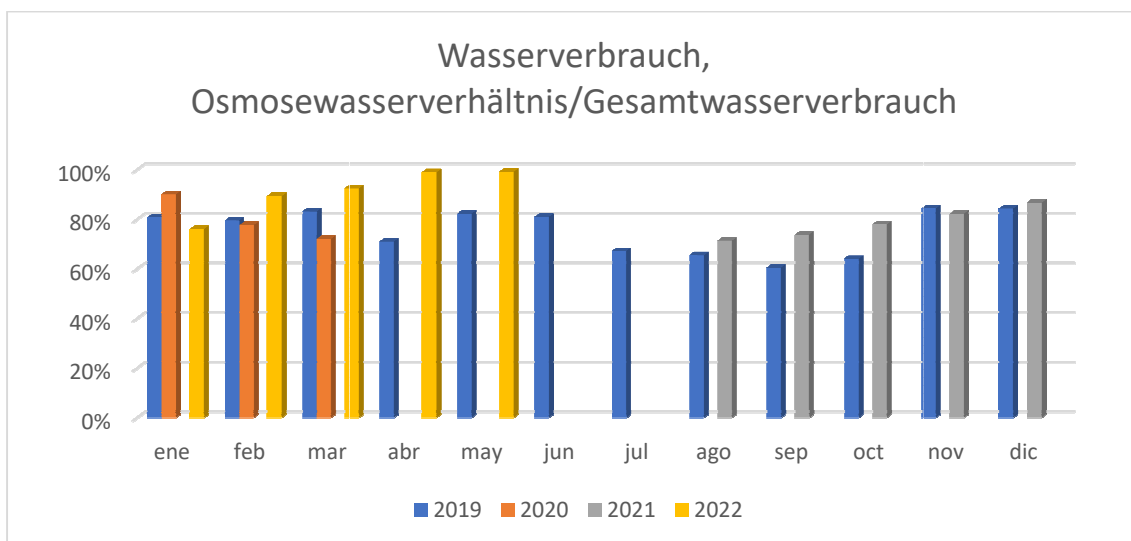
Analyse des Wasserverbrauchs:

Um echte Vergleiche zu erstellen, muss ein vollständiger Zyklus abgewartet werden, da die Jahre 2020 und 2021 aufgrund der Krise der COVID19-Pandemie nicht normal sind.

Als Ziel wurde eine 10-prozentige Reduzierung des gesamten Trainingsverbrauchs festgelegt.

a.4 Kontrolltabelle für den durch Osmose erzeugten Wasserverbrauch.

	2019	2020	2021	2022
ene	81%	90%		76%
feb	80%	78%		89%
mar	83%	72%		92%
abr	71%			99%
may	82%			99%
jun	81%			
jul	67%			
ago	65%		71%	
sep	60%		74%	
oct	64%		78%	
nov	84%		82%	
dic	84%		87%	



Analyse des durch Osmose erzeugten Wasserverbrauchs:

Wie aus der Tabelle ersichtlich ist, wurde das Ziel von 85 % des durch Osmose erzeugten Wassers des gesamten verbrauchten Wassers mehr als erreicht. In einigen Fällen sind die Daten zum Kreislaufwasserverbrauch anekdotisch. Die Organisation beabsichtigt, beim Verbrauch des durch diese Methode erzeugten Wassers autark zu sein.

b Qualität

Vergleichsdatentabelle

TUI SUNEOL Supplier League												
Hotel Concept	Acc overall	Acc staff service	Acco cleanliness	Room condition	Child frientline	Food and drinks	Daytime activities	Evening entertainment	Pool and pool area	Wi-Fi	Respect for the environment	Accuracy of acc description
TUI SUNEOL El Trebol	8,52	8,86	8,41	8,38	8,67	8,28	6,73	5,71	8,81	7,91	9,14	8,7

Die Organisation erzielt bei vielen der analysierten Punkte hervorragende Ergebnisse (über 8) und befindet sich in einer bemerkenswerten Position bei Vergleichen, die mit anderen ähnlichen Organisationen angestellt werden können.

Einige Elemente werden niedriger bewertet (unter 7) und müssen unabhängig analysiert werden, um die anzuwendenden Verbesserungen zu lokalisieren (Tagesaktivitäten und Abendunterhaltung). Es wird empfohlen, eine unabhängige Umfrage durchzuführen, die sich auf diese Punkte konzentriert.

c Zieltabelle für das Jahr 2023

Art des Verbrauchs	Objektives Ziel
Elektrizität	Ermäßigung 1,5 %
Flüssiggas	3% Ermäßigung
Wasser	4 % Ermäßigung
Eigenes Wasser / Osmose	92% Verbrauch
Elemente der Zufriedenheitsumfrage	Wachstum von 0,2 bei den als positiv bewerteten Positionen
Elemente der Zufriedenheitsumfrage	Wachstum von 0,4 in den analysierten Items (<8)

4 ÜBERPRÜFUNG VON MASSNAHMEN UND VORSCHLÄGEN FÜR NEUE MASSNAHMEN MIT POSITIVEN AUSWIRKUNGEN

Sobald die Entwicklung des ersten Jahres analysiert wurde, indem Maßnahmen angewendet wurden, die sich positiv auf die verschiedenen Bereiche Nachhaltigkeit, Umwelt, Humanressourcen und Menschenrechte, Teilhabe an der Gemeinschaft/Gesellschaft und Qualität auswirken, werden Maßnahmen zur Unterstützung der Bemühungen festgelegt Verbesserung der Wirkung in den verschiedenen Bereichen sowie Empfehlungen zur langfristigen Bewertung der Umsetzung.

a Umweltmaßnahmen.

Definierte Aktion	Erklärung	Link SDG/GOAL
Schulungen und Informationen zu guten Umweltpraktiken für Arbeitnehmer	Einbeziehung bewährter Praktiken in die bereits etablierten Verbesserungen sowie eine Erinnerung an diese	8.4/12.3/12.4/13.3
Positive Umweltmaßnahmen, Müllabfuhr am Strand, Pflanzen von Pflanzen in Gärten usw. für Mitarbeiter und Gäste		8.4/12.3/12.4/13.3
Erstellung eines Dossiers guter Umweltpraktiken für Gäste		8.4/12.3/12.4/13.3

Empfehlungen :

Aufnahme von Messwerten und Kennzahlen in die Verbrauchssteuertafel, wie z. B. Verbrauch pro Gast, kg gewaschene Wäsche pro Gast, gesammelter Abfall je Sorte, gesammelter Müll in kg etc.
 Einbeziehung technologischer Verbesserungen, die weniger Auswirkungen haben.

b Humanressourcen (Menschen) und Menschenrechte.

Definierte Aktion	Erklärung	Link SDG/GOAL
Schulungen und Informationen zur Gleichstellung	Vorschriften, Belästigungsprotokoll usw.	5.1/5.5/8.9
Aufnahme eines Katalogs von Sozialleistungen	Definition von „verbesserten Bedingungen“ bei Dienstleistungen und Produkten für Arbeitnehmer	5.1/5.5/8.9
Einarbeitung und Einhaltung der Maßnahmen des Gleichstellungsplans		5.1/5.5/8.9
Einarbeitung des Blind-CV		5.1/5.5/8.9

Empfehlungen :

Aufnahme von Messwerten und Kennzahlen in die Leistungskontrolltafel in diesem Bereich, wie z. B. durchgeführte Schulungen zur Gleichbehandlung, Anzahl der erhaltenen Sozialleistungen etc.
 Einbeziehung der Vergütung nach Zielen.
 Erstellen Sie ein professionelles Karriereprotokoll.
 Systematische Einbindung von Menschen mit Behinderungen.

Anpassung der in der Dokumentation verwendeten Sprache an inklusive Sprache.

c Bürgerbeteiligung/Gesellschaft.

Definierte Aktion	Erklärung	Link SDG/GOAL
Ermutigen Sie die Beteiligung von Arbeitern und Gästen in sozialen Organisationen		8.9
Priorisierung des Konsums lokaler Produkte und lokaler Lieferanten		8.9

Empfehlungen :

Unterstützung von Inklusionssportmannschaften, Sonderschutzgruppen, Frauen etc.

Aufnahme von Messwerten und Kennzahlen in die Leistungs-Scorecard in diesem Bereich, wie z. B. Beiträge an soziale Organisationen usw.

d Qualität.

Definierte Aktion	Erklärung	Link SDG/GOAL
Systematisieren Sie die Erhebung von Kundenwahrnehmungen	Integrieren Sie eine Zufriedenheitsumfrage	

Empfehlungen :

Einbeziehung von Messungen und Kennzahlen in die Leistungs-Scorecard in diesem Bereich, wie z. B. globale Zufriedenheit usw.

5 ÜBERPRÜFUNG VON MASSNAHMEN UND VORSCHLÄGEN FÜR NEUE MASSNAHMEN MIT POSITIVEN AUSWIRKUNGEN

a Informationen zu bewährten Verfahren

El Trebol Information

Maid Service

- Rooms are cleaned 5 days per week (every ~~days~~ except Wednesdays and Saturdays)
- Your towels will be changed every 3rd day
- Your bedding will be changed once a week

(Your TUI rep or reception will assist with any of your additional needs).

The Restaurant

We offer an international style buffet to cater for our guests from all nations. We have a range of different theme nights every day of the week (*):

Monday: Mexican
Tuesday: Moroccan
Wednesday: ~~Canadian~~
Thursday: Italian
Friday: Chinese
Saturday: International
Sunday: Sunday Roast

(*) Subject to change

Wi-Fi

Here at the ~~Sunclub~~ EL TREBOL we grant our customers with free wi-fi at the reception and around the open areas of the resort.

Network: Apartamentos Trebol
PASSWORD: trebol2018

Equipment Hire

Kettle: 5€*
TV control: 10€*

*For these items it is a returnable deposit at the end of your stay

Iron with ironing board: 7€ 1day, 15€ ~~3days or~~ 20€ 1 week
Push chair: 7€ p/d or 20€ p/w
Baby bath: 10€ p/w

We also have sports equipment for hire for a 5€ returnable deposit: ~~table tennis, tennis, french bowles, football and mini golf.~~

If you require a wheelchair or any other mobility ~~items~~ please see your TUI rep or reception who will organize this for you.

Hotel Check-Out

Our standard ~~check~~ out time is 12pm

If you have pre-booked a late checkout your checkout will be at 6pm

~~Unfortunately~~ we cannot offer any more late checkouts here in resort.

We can offer a courtesy room for 30min per apartment on the day of your departure. Please organize this 1 day before your departure.

Your ~~all inclusive~~ wristbands allow you to use all facilities until your pickup time.

Recommended actions to our guests during their stay in Apartamentos HSA THE TREBOL:

- Respect our towel reuse program in order to save water, energy and chemical products.
- Do not leave lights, electrical/electronic devices on when they are not in use/required.
- Keep all doors and windows closed when the air conditioning is on.
- Use the recycling containers which can be found in the "clean points" in Aptos. HSA THE TREBOL. These containers are available for paper, plastic, glass and cans.

Av. de las Palmeras, 10, 35508 Costa Teguise, LANZAROTE

TEL: 0034-928-590-265. ~~www~~ Email: info@apartamentoseltrebol.com

„Gute Praktiken für Gäste“



¡Apostamos por el verde!

Estimado trabajador,

Contamos con tu colaboración para seguir avanzando en nuestro proyecto de SOSTENIBILIDAD.

Aquí tienes unos consejos para el uso responsable de nuestros recursos:

AGUA

- Cierra los grifos mientras se realiza la limpieza.
- Dosifica adecuadamente los productos químicos.
- No tires desperdicios por los sanitarios.

ELECTRICIDAD

- Apaga las luces cuando no estés en el lugar de trabajo
- Desenchufa todos los aparatos que puedan quedar en Stand-by
- Usa la lavadora cuando la carga esté completa
- Si tienes que dejar el ordenador encendido, apaga siempre el monitor

GESTIÓN DE LOS RESIDUOS:

- Es de vital importancia separar los residuos, para lo que se ha acondicionado una zona de contenedores específicos ("Punto de reciclaje" junto a nuestro punto limpio)

CONSUMO

- Compra productos a granel para evitar el desperdicio de alimentos, así como favorecer el ahorro en envases y reducir los residuos generados.





EL TREBOL
apartamentos

Um unser Ziel zu erreichen, unseren Kunden immer gesündere Menüs anzubieten, haben wir die folgenden Maßnahmen ergriffen:

- Reduzierung der Salzzugabe um 35 %
- Eliminierung der Verwendung von Palmöl
- Reduzierung des Einsatzes von Glutamat um 70 %
- Erhebliche Zunahme des Garens im Ofen, zu Lasten der Verwendung von Friteusen mit Öl
- Erhöhtes Angebot an frischem Gemüse und Obst
- Erhöhte Menge an Gemüse in Gerichten verwendet
- Jeden Tag zubereitete Suppe oder Creme mit Gemüse

Sowohl das Buffet als auch die Poolbar haben Plakate, die gesunde Kombinationen vorschlagen.



„Gesunde Menüs“



„Gute Energiesparpraktiken für Gäste“



„Gute Praktiken retten Wassermenschen“



"Gute Praktiken sparen Energie Menschen"

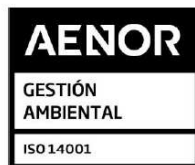


„Gute Praktiken retten Wassermenschen“

AENOR
Confía



Certificado del Sistema de Gestión Ambiental



GA-2006/0180

AENOR certifica que la organización

MARTÍNEZ CANO CANARIAS, S.A.

dispone de un sistema de gestión ambiental conforme con la Norma ISO 14001:2015

para las actividades: Recogida, transporte, clasificación, trituración, compactación y almacenamiento de papel, cartón, plástico, envases de plástico, envases mezclados, residuos de plástico (excepto embalajes) y textil, recogida selectiva y transporte de RSU y asimilables a urbanos y recogida, transporte y entrega de subproductos SANDACH, con el código de gestor GRNP-016-IC.
La recogida y transporte de residuos MARPOL del Anexo V.

que se realiza/n en: AUTOPISTA LAS PALMAS GANDO KM. 17, P. I. EL GORO S.U.S.O SILVA 10. A PARCELAS 5 Y 6, CALLES 1 Y 7. 35200 - TELDE (LAS PALMAS)
PI VALLE DE GUIMAR MANZANA XIII, PARCELA 5A-5B, 19A-19B. 38509 - CANDELARIA (S.C. DE TENERIFE)

Fecha de primera emisión: 2006-05-31
Fecha de última emisión: 2021-05-31
Fecha de expiración: 2024-05-31

Rafael GARCÍA MEIRO
Director General

AENOR INTERNACIONAL S.A.U
Génova, 6. 28004 Madrid. España
Tel. 91 432 60 00.- www.aenor.com



„Umweltmanagementsystem des Hauptmitarbeiters in der Abfallsammlung“

c Technologische Anlagen.

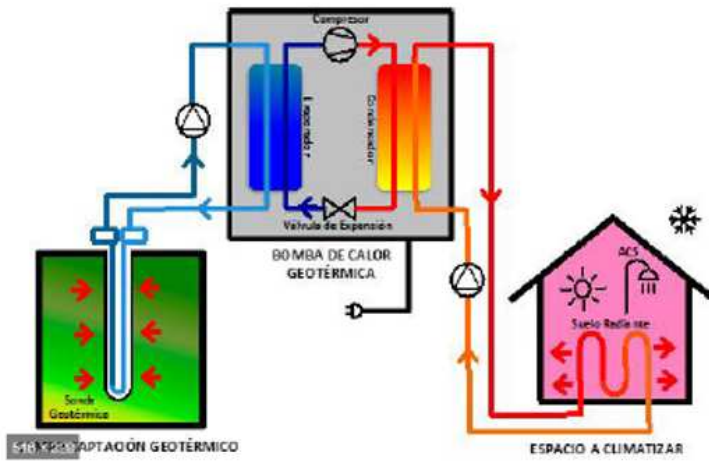


Ilustración 5 - Bomba de calor geotérmica en régimen de calefacción [5]

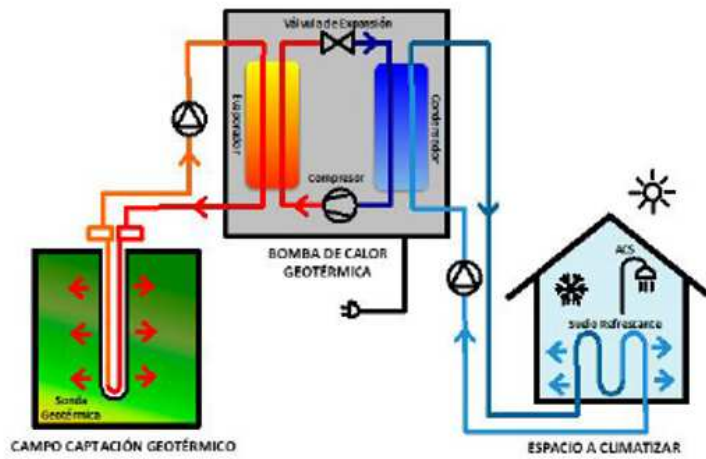
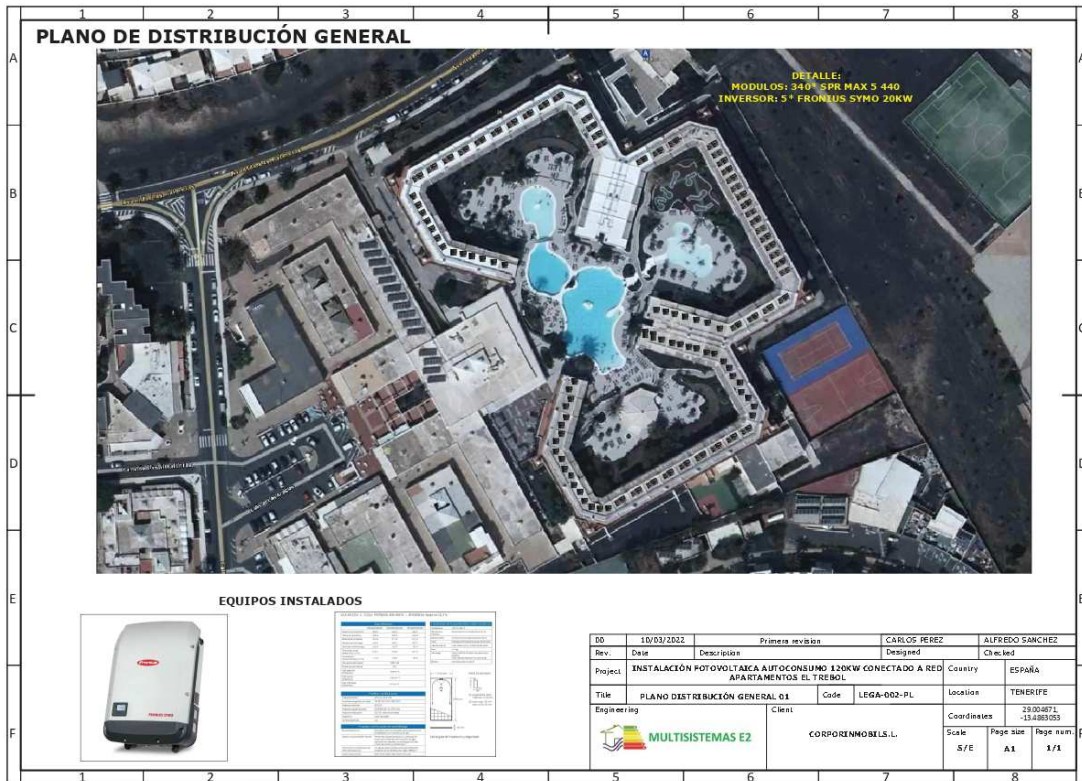


Ilustración 6 - Bomba de calor geotérmica en régimen de refrigeración [5]

„Geothermisches System“



„Solarstromanlage“



Evaluación hídrica

Apartamentos El Trébol
Tegise, Lanzarote (España)



d Unterstützung für soziale Einrichtungen.



Asociación Protectora de Animales y Plantas SARA
CIF: G-35223833
Email: admin@sara-lanzarote.eu
Telf: 928 17 34 17

En Arrecife a 07 de Julio de 2022

La Protectora de Animales y plantas Sara, CERTIFICA que hemos recibido de Cooperinmobil " Apartamentos El Trébol" con Cif: B79427613, varios donativos de textiles (mantas, toallas etc) a lo largo de este año.

Sandra Martínez Fernández
Secretaria.



"Dankeschreiben soziale Organisation"



CIF: G35501956
C/ Escotilla 27
35500 Arrecife, Lanzarote
Tel. 699341784
acogida_calorycafe@hotmail.com

Dña. Ana M^a Rodríguez Arango, 71.846.800K, Presidenta de la Asociación Acogida y Prevención de Riesgo "CALOR Y CAFÉ", G35501956, C/ Escotilla nº 27 en Arrecife de Lanzarote y con NCI: G1/51/5532-97/L

CERTIFICA:

Que durante la pandemia 2020/2021 Apartamentos El Trebol ha colaborado con la Asociación Acogida y Prevención de Riesgos CALOR y CAFÉ, mediante la donación de mantas y toallas usadas pero en buen estado, y con comida, con destino a los fines sociales llevados a cabo por dicha asociación.

Que la Asociación Acogida y Prevención de Riesgos CALOR y CAFÉ se encuentra inscrita en el Registro de Asoc. Canarias con NCI G1/51/5532-97/L

Y para que así conste y sirva de justificante a los efectos correspondientes, expido el presente en Arrecife de Lanzarote a 08 de julio 2022.

La Presidenta

71846800K ANA
MARIA
RODRIGUEZ (R:
G35501956)

Firmado digitalmente por
71846800K ANA MARIA
RODRIGUEZ (R:
G35501956)
Fecha: 2022.07.08 18:53:50
+01'00'

Fdo: Ana M^a Rodríguez Arango

"Dankeschreiben soziale Organisation"

e Danksagungen



“Danksagungen
Gold Travellife”

Dieser Bericht wurde am 30. Juni 2022 auf Lanzarote erstellt von:

Team für Qualität, Umwelt und Nachhaltigkeit, El Trebol Apartments Organization, bestehend aus:

Alejandro González Piedras, Direktor

Manuel Caamaño León, Leiter der Verwaltung

Nayra Cruz Suarez, Verwaltung

Unterstützung durch externe Berater Vicente de Diego Pérez, EFQM-Assessor Assessor, Auditor der ISO9001- und ISO14001-Standards, Evaluator von GRI-Berichten, Experte für Prozessmanagement und Geschäftsstrategie.